

Ministerstvo financií Slovenskej republiky

**Informácia o plnení akčného plánu
Národného programu reforiem
Slovenskej republiky 2012**

november 2012

Úvod

Vláda SR dňa 27.06.2012 uznesením č. 300/2012 schválila aktualizovaný Národný program reforiem SR 2012 a Akčný plán aktualizovaného Národného programu reforiem SR 2012. Zároveň uložila podpredsedovi vlády a ministromi financií, ministromi dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja, ministromi práce, sociálnych vecí a rodiny, ministromi školstva, vedy, výskumu a športu, ministromi spravodlivosti a ministerke zdravotníctva zabezpečiť plnenie úloh Akčného plánu aktualizovaného Národného programu reforiem 2012.

Dňa 1. augusta 2012 uložila vláda SR uznesením č. 402 podpredsedovi vlády a ministromi financií zabezpečiť vyhodnotenie plnenia úloh vyplývajúcich z Akčného plánu aktualizovaného Národného programu reforiem na rok 2012 v termíne do 30. novembra 2012.

Národný program reforiem SR (NPR) prezentuje zámery vlády SR v štrukturálnych politikách. Spolu s Programom stability stanovujú priority vlády SR na nasledujúce obdobie v oblasti hospodárskej a rozpočtovej politiky a definujú opatrenia zamerané na zlepšovanie kvality života, najmä prostredníctvom posilňovania ekonomického rastu a zamestnanosti v súlade s Paktom stability a rastu a stratégiou Európa 2020.

Nasledujúci NPR bude na vládu predložený v apríli 2013 v súlade s tzv. EÚ semestrom. Do prípravy a realizácie Národného programu reforiem SR sú primárne zapojení ministri zodpovední za ekonomickú a sociálnu agendu ako trh práce, sociálna inklúzia, vzdelávanie, podnikateľské prostredie, energetiku, životné prostredie, zdravotníctvo, dopravu, regionálny rozvoj, atď. Ostatní ministri, splnomocnenci vlády a zástupcovia ostatných orgánov štátnej správy sa podieľajú na plnení stratégie v rámci spolupráce vo vybraných oblastiach.

Materiál obsahuje stručné hodnotenie doterajšieho plnenia akčného plánu aktualizovaného Národného programu reforiem Slovenskej republiky 2012.

Hodnotenie plnenia opatrení podľa jednotlivých špecifických odporúčaní

Odpočet plnenia úloh akčného plánu je vecne usporiadaný podľa jednotlivých špecifických odporúčaní, ktoré boli schválené na zasadnutí júnového summitu Európskej rady.

1. Konsolidácia verejných financií

Prijať dodatočné opatrenia v roku 2012 a špecifikovať potrebné opatrenia v roku 2013 na nápravu nadmerného deficitu udržateľným spôsobom a zabezpečiť úsilie o štrukturálnu úpravu podľa odporúčaní Rady v rámci postupu pri nadmernom deficite. Realizovať ciele zníženie výdavkov pri zabezpečení výdavkov podporujúcich rast a zintenzívniť úsilie na zlepšenie efektívnosti verejných výdavkov. Ďalej zabezpečiť primerané úsilie o štrukturálnu úpravu na dosiahnutie dostatočného pokroku smerom k strednodobému cieľu vrátane splnenia referenčnej hodnoty pre rast výdavkov. Urýchliť vytvorenie fiškálnej rady a prijať pravidlá pre výdavkové stropy.

Hlavný fiškálny cieľ vlády na rok 2012 bol stanovený v rámci rozpočtu verejnej správy na roky 2012 až 2014 v podobe deficitu verejnej správy vo výške 4,64 % HDP. Vzhľadom na nepriaznivý vývoj najmä v oblasti daňových príjmov, vláda SR prijala nevyhnutné opatrenia na dosiahnutie rozpočtovaného cieľa v roku 2012, ktoré pozostávajú z reštriktívnych opatrení v štátnom rozpočte a prehodnotení niektorých výdavkových titulov. Okrem toho sa v roku 2012 prejaví aj schválená legislatíva (najmä novela zákona o sociálnom poistení, zákon o osobitnom odvode vybraných finančných inštitúcií, zákon o osobitnom odvode z podnikania v regulovaných odvetviach, zákon o správnych poplatkoch). Vláda vyvinie všetko nevyhnutné úsilie na dodržanie deficitu verejnej správy 4,69 % HDP.

Jednou z kľúčových úloh vlády SR je konsolidovať verejné financie tak, aby deficit verejných financií **bol v roku 2013 pod tromi percentami HDP (cieľová hodnota deficitu bola stanovená vo výške 2,9 % HDP)**. Splnenie tejto úlohy v oblasti konsolidácie verejných financií je základným predpokladom pre udržateľný rozvoj Slovenska. Vláda SR sa zameriava na také opatrenia, ktoré v snahe o zníženie deficitu verejných financií budú čo najmenej pôsobiť na spomalenie ekonomickej aktivity a hospodárskeho rastu Slovenska a nebudú predstavovať neúmerne veľký dopad na najzraniteľnejšie vrstvy spoločnosti. Na nasledujúce roky sú stanovené deficity na úrovni 2,4 % HDP v roku 2014 a 1,9 % HDP v roku 2015.

Rada pre rozpočtovú zodpovednosť (RRZ) vznikla v roku 2012 ako nezávislý orgán monitorovania a hodnotenia vývoja hospodárenia SR najmä z hľadiska dlhodobej udržateľnosti a hodnotenia plnenia pravidiel rozpočtovej zodpovednosti. Prostredníctvom profesionálnej práce a na základe moderných analytických nástrojov by rada mala nastavovať zrkadlo vláde, zlepšiť informovanosť verejnosti v oblasti verejných financií a umožniť kvalitnejšie rozhodovanie pre Národnú radu SR. Ako jeden zo svojich prvých výstupov pripravila RRZ hodnotiacu správu k Návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2013 až 2015, ktorý bol predložený vládou na rokovanie Národnej rady SR.

Schválenie pravidiel **pre výdavkové stropy** sa v súlade s harmonogramom očakáva v prvom kvartáli roku 2013. Implementovanie pravidiel definovaných fiškálnym kompaktom sa očakáva v priebehu roku 2013 v súlade s ustanoveniami Zmluvy o stabilite, koordinácii a správe v hospodárskej a menovej únii.

Stanovisko koordinátora EÚ2020: V prípade schválenia pripravených konsolidačných opatrení a návrhu rozpočtu v NR SR bude odporúčanie EÚ vo fiškálnej politike splnené. Výraznejšie zhoršenie vonkajšieho prostredia by znamenalo potrebu prijať dodatočné opatrenia na dosiahnutie konsolidačných cieľov. Schválenie pravidiel pre výdavkové stropy sa očakáva v priebehu roka 2013. Implementovanie pravidiel definovaných fiškálnym kompaktom sa očakáva v priebehu roku 2013.

2. Zvýšenie daňovej disciplíny a daňová politika

Zvýšiť daňovú disciplínu, a to predovšetkým zlepšením efektívnosti výberu DPH; znížiť nezrovnalosti v zdaňovaní práce v rámci odlišných typov zamestnania, a to aj obmedzením daňových odpočtov; prepojiť zdaňovanie nehnuteľností s trhovou hodnotou majetku; viacej využívať environmentálne dane.

Akčný plán boja proti daňovým podvodom na roky 2012 – 2014 schválila vláda SR v máji 2012. Obsahuje súbor opatrení s detailným harmonogramom v oblasti daňového, obchodného a trestného práva ale aj operatívnych činností príslušných zložiek výkonu. Ku koncu októbra 2012 bolo z celkového počtu 50 opatrení splnených 22 (44 %), priebežne sa plní 26 (52 %), nezačali sa plniť 2 (4 %). Nastúpený trend „spojenia síl“ viacerých zložiek operatívneho výkonu, ako aj príslušných rezortov bol správnym riešením pre účinný boj proti daňovým podvodom. Z opatrení zavedených do praxe možno vybrať napr. zavedenie povinnosti skladať finančnú zábezpeku rizikovými osobami pri registrácii DPH, povinné mesačné zdaňovacie obdobie pre nových platiteľov DPH po dobu 12 mesiacov či povinnú registráciu za platiteľa DPH pred prvým predajom nehnuteľnosti.

Už schválené novely zákonov o sociálnom a zdravotnom poistení **zrovnoprávňujú odvodové zaťaženie príjmov** z dohôd a príjmov SZČO s príjmami zo zamestnania. Výnimkou v odvodovom zaťažení príjmov z dohôd budú aj naďalej žiaci stredných škôl a študenti denného štúdia vysokej školy, ktorých príjem u jedného zamestnávateľa za mesiac nepresiahne 155 eur. Čiastočné výnimky v odvodovom zaťažení príjmov z dohôd zostanú aj u starobných a invalidných dôchodcov, ktorí budú okrem iného oslobodení aj od platenia zdravotných odvodov. V prípade SZČO sa schválili úpravy pri výpočte vymeriavacích základov pre platenie odvodov, ktoré rovnako prispievajú k zrovnoprávneniu zaťaženia príjmov z práce. Uvedené zmeny spolu s úpravou minimálneho vymeriavacieho základu (týka sa cca 87% SZČO) prispievajú k stabilizácii dôchodkového zabezpečenia SZČO. Pozitívne k zrovnoprávneniu by mala prispieť aj pripravovaná novela zákona o dani z príjmov, ktorá navrhuje zavedenie maximálneho stropu pre uplatňovanie paušálnych výdavkov.

Zaviesť **zdaňovanie nehnuteľností** na základe trhovej hodnoty sa momentálne nepodarilo. Slovensku chýba dostatočná dátová infraštruktúra a dnešné cenové mapy sú nedostatočné. Pripravuje sa vytvorenie mechanizmu, ktorý umožní určiť hodnotu nehnuteľnosti. Uvažuje sa, že pri zápisoch v katastri sa bude zbierať viac údajov o nehnuteľnostiach, napríklad ich predajné ceny. Druhou možnosťou je, aby ľudia podávali daňové priznanie k nehnuteľnosti, kde budú zaznamenané jej charakteristiky. Možná je aj kombinácia oboch prístupov.

MF SR uskutočnilo v roku 2012 **analýzu možnosti zavedenia tzv. uhlíkovej dane** (dane založenej na množstve emitovaného CO₂), ako aj zvýšenia podielu environmentálnych daní na daňovom mixe SR. Z jej výsledkov vyplýva, že, aj vzhľadom na nízku úroveň zdanenia energií v SR v medzinárodnom porovnaní, by uhlíková daň prispela k vyššej efektívnosti a spravodlivosti daňového systému a podporila motiváciu spotrebiteľov zmeniť spotrebné návyky s ohľadom na emisie oxidu uhličitého. V súčasnosti však praktický problém predstavuje regresivita výdavkov slovenských domácností na energie, pričom významným obmedzením tiež ostáva otázka cenovej konkurencieschopnosti pohonných látok vo vzťahu k okolitým krajinám. V krátkodobom horizonte tak **v oblasti environmentálneho zdaňovania** existujú reálne možnosti zlepšenia predovšetkým prostredníctvom rušenia súčasných a v mnohých prípadoch neodôvodnených výnimiek v rámci spotrebných daní.

Stanovisko koordinátora EÚ2020: *Pozitívom je nastúpený boj proti daňovým podvodom. Bude potrebné v týchto krokoch pokračovať a ešte zvýšiť úsilie všetkých zainteresovaných. Výzvou je aj zdaňovanie nehnuteľností na základe trhovej hodnoty. Slovensku chýba dostatočná dátová infraštruktúra a dnešné cenové mapy sú nedostatočné. Pripravuje sa vytvorenie mechanizmu, ktorý umožní určiť hodnotu nehnuteľnosti. Pri posudzovaní zavedenia uhlíkovej dane je dôležité zohľadniť regresivitu výdavkov slovenských domácností na energie a medzinárodnú konkurencieschopnosť SR. Už schválené novely zákonov o sociálnom a zdravotnom poistení zrovnoprávňujú odvodové zaťaženie príjmov z dohôd a príjmov SZČO s príjmami zo zamestnania.*

3. Dôchodkový systém

Ďalej upraviť priebežne financovaný dôchodkový pilier, najmä zmenou mechanizmu indexácie, priamym prepojením zákonného veku odchodu do dôchodku so strednou dĺžkou života a zavedením faktora udržateľnosti do vzorca na výpočet dôchodku, v ktorom sa premietne demografická zmena. Zabezpečiť stabilitu a životaschopnosť plne kapitalizačného piliera.

Prijaté zmeny v univerzálnom dôchodkovom systéme zvýšili jeho dlhodobú udržateľnosť. V priebežnom pilieri sa zaviedlo zvyšovanie dôchodkov o pevnú sumu, ktorá sa od roku 2018 nahradí indexáciou o dôchodcovskú infláciu. Od roku 2017 sa bude zároveň dôchodkový vek automaticky zvyšovať o prírastky strednej dĺžky života. Zároveň bola mierne posilnená solidarita pri priznávaní dôchodkových dávok z priebežného piliera vďaka úprave koeficientov solidarity. Týmto opatrením sa nízke dôchodky mierne zvyšujú a vyššie dôchodky naopak mierne redukujú. Úprava vzorca výpočtu priznaného dôchodku, v ktorom by sa priamo zohľadnil demografický vývoj nebola prijatá, v budúcnosti však bude pravdepodobne potrebná.

Podľa nových pravidiel je sadzba povinných príspevkov do kapitalizačného piliera 4 % vymeriavacieho základu, pričom od roku 2017 do roku 2024 postupne vzrastie na konečných 6%. Sporitelia môžu do schémy dobrovoľne prispievať v akejkoľvek výške, pričom štát poskytne na tieto príspevky daňové zvýhodnenie. Vstup do kapitalizačného piliera pre nových na trhu práce sa zároveň stal dobrovoľným, pričom do veku 35 rokov má každý možnosť rozhodnúť sa o vstupe. Zúžil sa počet povinne spravovaných garantovaných fondov kapitalizačného piliera na 2. Správcovské spoločnosti získali možnosť flexibilne vytvárať akékoľvek ďalšie fondy.

Stanovisko koordinátora EÚ2020: Prijaté zmeny v univerzálnom dôchodkovom systéme zvýšili jeho dlhodobú udržateľnosť. V priebežnom dôchodkovom pilieri sa budú postupne znižovať budúce náklady na vyplácanie dôchodkov. Zmena pomeru dôchodkových odvodov v prospech prvého piliera mierne znížila tlaky na ďalšie zmeny v jeho financovaní. Pre stabilný dôchodkový systém je dôležitá široká politická a spoločenská dohoda, ktorá by zabránila častým zmenám v jeho nastavení.

4. Zamestnanosť a trh práce

Zvýšiť administratívnu kapacitu verejných služieb zamestnanosti s cieľom zlepšiť zameranie, navrhovanie a hodnotenie aktívnych politík trhu práce na zabezpečenie individualizovanejších služieb zamestnanosti pre mládež, dlhodobo nezamestnaných, starších pracovníkov a ženy. Zabezpečiť poskytovanie zariadení starostlivosti o deti. Znížiť daňovo-odvodové zaťaženie pre zamestnancov s nízkymi mzdami a upraviť systém dávok.

Novela zákona o službách zamestnanosti prešla medzirezortným pripomienkovým konaním. Výrazne sa zníži počet aktívnych opatrení trhu práce (AOTP). Zruší sa 12 opatrení a ďalších osem AOTP stratí právnu nárokovateľnosť. Odstráni sa predovšetkým opatrenia s negatívnym alebo malým spoločenským prínosom. Uvoľnená administratívna kapacita sa využije na individualizáciu odborných a poradenských služieb pre znevýhodnených uchádzačov (mládež, dlhodobo nezamestnaní, atď.) a zlepšenie navrhovania a hodnotenia aktívnych politík trhu práce. AOTP budú adresnejšie, väčší dôraz sa bude klásť na podporu zamestnávania.

V štádiu plnenia je v súčasnosti sprístupňovanie viacerých databáz. Prístup k databáze údajov uchádzačov, ktorá prepojí informácie o účasti na AOTP a ich úspešnosti pri hľadaní zamestnania, umožní analyticky vyhodnotiť úspešnosť týchto opatrení. V kombinácii s údajmi o nákladoch na tieto programy bude možné hodnotiť aj ich efektívnosť. Prebehlo prepojenie databázy uchádzačov o zamestnanie a poberateľov sociálnych dávok, novela zákona o službách zamestnanosti zabezpečuje vzájomné poskytovanie údajov. Úplné zjednotenie týchto databáz prebehne v rámci nasadenia nového informačného systému riadenia sociálnych dávok. Centralizácia databáz umožní lepšie hodnotiť účinnosť aktívnych politík trhu práce, zvýšiť adresnosť sociálnych dávok a zlepšiť kontrolu ich poberania.

Prvá fáza **úpravy systému dávok** odstráni aplikačné nedostatky súčasnej legislatívy. Zároveň zníži administratívnu náročnosť a obmedzí zneužívanie pomoci v hmotnej núdzi. Novela je v súčasnosti prerokovaná v NR SR. Druhá fáza zmien sociálnych dávok by sa mala pripraviť v roku 2013.

Stanovisko koordinátora EÚ2020: Zmeny v aktívnych politikách trhu práce by mali zabezpečiť začleňovanie znevýhodnených uchádzačov na trh práce s efektívnejším využitím existujúcich prostriedkov. Z pohľadu ďalšieho zjednodušovania procesov je potrebné spustenie a prepojenie databáz uchádzačov o zamestnanie. Bez nich v súčasnosti nevieme plnohodnotne vyhodnocovať efektívnosť a účinnosť aktívnych opatrení trhu práce. Aj vzhľadom na prebiehajúcu konsolidáciu preferuje vláda SR podporu zamestnanosti ľudí s nízkym vzdelaním cez aktívne politiky pred znižovaním daňového klinu. Prijaté úpravy systému dávok sú pozitívne. Najväčšie zmeny budú súčasťou druhej fázy zmien, ktorá by mala byť prijatá v budúcom roku. V oblasti predškolskej výchovy je potrebné integrovať do vzdelávacieho procesu aj deti z marginalizovaných skupín a zvýšiť kapacity materských škôl, aby sa umožnil matkám detí návrat na pracovný trh.

5. Kvalitné vzdelanie a uplatnenie na trhu práce pre mladých

Prijat' a vykonať akčný plán pre mládež, najmä pokiaľ ide o kvalitu a význam vzdelávania a odborného vzdelávania pre trh práce, a to aj prostredníctvom zavedenia systému učňovského vzdelávania. Zlepšiť kvalitu vyššieho vzdelávania posilnením zabezpečenia kvality a orientácie na výsledky.

V novembri 2012 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny zverejnilo prvú výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie **finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest**. Pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov budú musieť byť preukázateľne nové. Dôraz bude kladený na podporu pracovných miest v regiónoch s najvyššou nezamestnanosťou. Projekt je financovaný zo štrukturálnych fondov EÚ.

MPSVR SR v spolupráci s MŠVVŠ SR pripravilo **Akčný plán pre mládež (APM)**. Obsahuje 7 opatrení zameraných najmä na kvalitu a význam vzdelávania vrátane odborného vzdelávania a prípravy. Prioritnými aktivitami sú najmä odborné vzdelávanie a príprava v podnikoch, identifikácia sektorovej potreby zručností na trhu práce a transfer opisu zručností do obsahu odborného vzdelávania a prípravy. APM ešte neprešiel legislatívnym procesom.

Napriek tomu, že viaceré ďalšie úlohy majú neskorší termín splnenia, niekoľko z nich už je pripravených. Napríklad novela zákona o službách zamestnanosti modifikuje **absolventskú prax**. Prax by mala nadväzovať na povolania, pre ktoré sa absolventi vo vzdelávacom systéme pripravovali. Zavedením tohto princípu sa odhaduje zvýšenie účinnosti tohto nástroja aj posilnenie prvkov odbornej prípravy. Uchádzačom bude umožnené individuálne sa vzdelávať a pripravovať pre trh práce v oblastiach, ktoré ÚPSVR nemôže zabezpečiť. Náklady (maximálne 600 eur) na individuálne vzdelávanie a prípravu pre trh práce, ktoré si uchádzač o zamestnanie zabezpečil z vlastnej iniciatívy, môžu byť uhradené, ak na jej základe získal pracovné miesto. Novela obsahuje vytvorenie legislatívneho rámca na zriaďovanie sektorových rád za účasti profesijných a odborných združení, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, samosprávy a sociálnych partnerov. Ich cieľom identifikácie sektorovej potreby zručností a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile.

V septembri 2012 bola v NR SR schválená **novela zákona o odborných školách**, ktorej cieľom je posilnenie nástrojov koordinácie odborného vzdelávania a prípravy s cieľom prispôsobiť odborné vzdelávanie a prípravu požiadavkám trhu práce. Novela zavádza nový mechanizmus určovania počtu tried prvých ročníkov stredných škôl, ktoré bude určovať primárne samosprávny kraj. S účinnosťou od 1.9.2014 sa tiež zavádzajú nové podmienky pre prijatie žiaka do prvého ročníka štvorročného vzdelávacieho programu gymnázia, bilingválneho štúdia a úplného stredného odborného vzdelávania. Jednou z podmienok prijatia bude dosiahnutie nižšieho priemeru známok v posledných dvoch ročníkoch základnej školy než je stanovená hranica.

Novela zákona o vysokých školách bola predložená na rokovanie NR SR. Zámerom novely je najmä vytvorenie legislatívnych predpokladov na podporu riešenia aktuálnych problémov kvality vysokých škôl. Ide v prvom rade o vnútorný systém na zabezpečovanie kvality vzdelávania, problematiku externého štúdia, zvýšenie

kvality vysokoškolských učiteľov a posilnenie motivácie vysokých škôl spolupracovať s kvalitnými vysokými školami v zahraničí.

Stanovisko koordinátora EÚ2020: Akčný plán pre mládež zatiaľ nebol schválený. Finančne najväčším opatrením na podporu zamestnanosti mladých je projekt poskytovania finančného príspevku na novovytvorené pracovné miesta pre mladých. Pre absolventov je získanie prvého zamestnania dôležité z pohľadu udržania a zlepšovania odborných schopností a pracovných návykov. V oblasti odborného vzdelávania dosiaľ prijaté zmeny nie sú dostatočné. Zatiaľ sa nerealizovali kroky na zvýšenie odbornej praxe žiakov vykonávanej priamo v podnikoch, ani skvalitnenie výučby. Vo vysokých školách boli prijaté dôležité pozitívne zmeny. Je ale potrebné prijať ďalšie opatrenia v súlade so zámermi definovanými v NPR.

Box – Novela zákona o vysokých školách

Novela vytvára podmienky, aby Akreditačná komisia výraznejšie zohľadňovala kvalitu sledovanú prostredníctvom vnútorných systémov zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania založeného na medzinárodných štandardoch, ktoré budú poskytovať dostatok objektívnych informácií o študijných programoch a ich absolventoch. Úpravou prechádza tiež systém habilitačných konaní a vymenúvania profesorov, v ktorých sa zavádzajú následná kontrola Akreditačnou komisiou, pričom v prípade, ak vysoká škola v konkrétnom prípade nedodrжала svoje kritériá, na základe vyjadrenia Akreditačnej komisie ministerstvo vysokej školy odníme príslušné právo.

Zásadne sa mení prístup k rozlišovaniu denného a externého štúdia. Od doterajšieho chápania externého štúdia zdôrazňujúceho jeho založenie na samoštúdiu a konzultáciách sa prechádza na chápanie externého štúdia ako „part time“ vo vzťahu k dennému „full time“ štúdiu. Inými slovami, rozdiel medzi denným a externým štúdiom nemá byť v použitých metódach ich uskutočňovania, ale len rozsahu štúdia za akademický rok. Cieľom tohto opatrenia je dosiahnuť rovnakú kvalitu výsledkov vzdelávania bez ohľadu na to, či študent študuje dennou alebo externou formou. Prirodzeným dôsledkom nového prístupu je, že štandardná dĺžka externého štúdia je väčšia ako u porovnateľného denného štúdia.

S otázkou kvality súvisí aj posilnenie medzinárodného rozmeru pôsobenia vysokých škôl. Okrem úprav ustanovení o spoločných študijných programoch sa prejavuje aj v zavedení možnosti verejných vysokých škôl požadovať školné za poskytovanie programov v inom ako štátnom jazyku. Očakáva sa, že vysoké školy v tomto smere využijú príležitosť a vykonajú potrebné kroky na svoju propagáciu smerom do zahraničia a na získanie tak vysokoškolských učiteľov zo zahraničia, ako aj študentov – cudzincov.

6. Sociálna inklúzia a ďalšie vzdelávanie

Prijať aktívne opatrenia, aby mali zraniteľné skupiny vrátane Rómov lepší prístup ku školskému a predškolskému vzdelávaniu lepšej kvality. Zabezpečiť opätovné začlenenie dospelých na trhu práce prostredníctvom aktívnych opatrení a cielených služieb zamestnanosti, druhej šance na vzdelávanie a krátkodobého odborného vzdelávania.

Postupnými krokmi sa vytvára **celodenný výchovný systém**, ktorý by mal učiť žiaka, ako stráviť voľný čas. Od školského roku 2012/2013 sa celodenný výchovný systém bude overovať v 200 základných školách zapojených do projektu. Jeho cieľom je odbremeniť rodičov od pomoci pri príprave dieťaťa na vyučovanie, intenzívne vzdelávanie detí zo sociálne znevýhodneného prostredia a v konečnom dôsledku aj ich prospech, správanie i dochádzku. Znížiť riziko diskriminácie pri diagnostikovaní detí zo sociálne znevýhodneného prostredia by malo nové metodické usmernenie, ktoré pripravuje Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie a bude do konca roku 2012 distribuované všetkým školským zariadeniam výchovného poradenstva a prevencie.

Uľahčenie prístupu dospelých k nadobudnutiu novej kvalifikácie na základe predošlej praxe alebo absolvovania vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania by mala priniesť **novela zákona o celoživotnom vzdelávaní**, ktorá bola schválená v NR SR v septembri 2012. Novela rozširuje ďalšie vzdelávanie aj o možnosť samostatného štúdia fyzickej osoby a aktivity zamestnávateľov, ako napr. zaškolenie, ktorého sa zúčastňuje zamestnanec, a ktorého cieľom je získanie odbornej spôsobilosti na výkon pracovnej činnosti. Novela taktiež rozširuje okruh subjektov zúčastňujúcich sa na procese overovania odbornej spôsobilosti. Okrem škôl a vysokých škôl budú

môcť získať oprávnenie na vykonávanie skúšky na overenie odbornej spôsobilosti aj iné inštitúcie, a to profesijné organizácie a stavovské organizácie.

Novela zákona o službách zamestnanosti, ktorá je v legislatívnom procese, ďalej vytvára podmienky na efektívne krátkodobé odborné vzdelávanie. Zosúladuje vzdelávanie a prípravu pre trh práce s ďalším vzdelávaním podľa zákona o celoživotnom vzdelávaní. Okrem toho zvyšuje dôraz na poradenstvo.

Stanovisko koordinátora EÚ2020: Zámery a plány rómskej agendy sú dobre zadefinované, no problémom je dlhé roky slabá implementácia, nedostatočné financovanie a neúčinná koordinácia jednotlivých ministerstiev. Napriek tomu, že EK dáva na túto tému stále väčší dôraz a agenda prešla pod ministerstvo vnútra, na naplnenie cieľov bude potrebné vyvinúť značné úsilie. Zmeny v zákone o službách zamestnanosti vytvárajú dobré podmienky na podporu zamestnania dlhodobo nezamestnaných cez rekvalifikáciu a poradenstvo. Ich úspešnosť však znovu bude závisieť od implementácie úradmi práce.

7. Efektívna, spoľahlivá a otvorená verejná správa

Posilniť kvalitu verejnej služby, a to aj zlepšením riadenia ľudských zdrojov. Ešte viac skrátiť dĺžku súdnych konaní a posilniť úlohu Úradu pre verejné obstarávanie ako nezávislého orgánu.

Programu ESO (efektívna, spoľahlivá a otvorená štátna správa) bol schválený vládou SR v apríli 2012. Realizáciou Programu ESO sa má pre fyzické a právnické osoby zjednodušiť vybavovanie záležitostí zabezpečovaných štátom. Štátna správa má byť z pohľadu občana a podnikateľských subjektov jednoduchá, prehľadná a dostupná, má fungovať udržateľne, transparentne a s efektívne vynakladanými finančnými prostriedkami. Piliermi pre dosiahnutie tohto cieľa sú:

- racionalizácia štruktúry a infraštruktúry štátnej správy,
- integrácia a optimalizácia procesov výkonu verejnej moci, ako aj fungovania subjektov štátnej správy,
- kontaktné administratívne miesta občanov.

Reforma sa uskutoční v niekoľkých etapách:

- V prvej etape (zrušenie krajských úradov), t.j. od 1. januára 2013, na základe návrhu zákona o niektorých opatreniach v miestnej štátnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý je už v legislatívnom procese, dôjde k zrušeniu orgánov špecializovanej miestnej štátnej správy na úrovni krajov a k ich integrácii do obvodných úradov v sídlach krajov, resp. do špecializovaných obvodných úradov v sídlach krajov.
- V druhej etape (zrušenie a integrácia úradov špecializovanej miestnej štátnej správy), t.j. do 1. januára 2014, dôjde k integrácii pôsobnosti tzv. špecializovanej miestnej štátnej správy na úrovni špecializovaných obvodných úradov do obvodných úradov. Ďalej dôjde k zrušeniu a následnej integrácii ďalších subjektov špecializovanej miestnej štátnej správy do obvodných úradov v sídlach krajov a do obvodných úradov, ako aj k vybudovanie kontaktných administratívnych miest občanov.
- V ďalšej etape prebehne fáza optimalizácie procesov výkonu verejnej moci v rámci integrovanej miestnej štátnej správy a proces optimalizácie podporných procesov a ich následné využitie ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy a orgánmi územnej samosprávy.

S cieľom ďalej **skrátiť dĺžku súdnych konaní** vytvorilo MS SR Pracovnú skupinu pre Exekučný poriadok, ktorá má za úlohu pripraviť novelu Exekučného poriadku, a Rekodifikačnú komisiu pre občianske právo procesné, ktorej úlohou je navrhnúť rekodifikáciu Občianskeho súdneho poriadku. Do Plánu legislatívnych úloh na rok 2013 (aktuálne v MPK) bol zaradený legislatívny zámer nového Občianskeho súdneho poriadku (marec 2013).

Stanovisko koordinátora EÚ2020: Program ESO je dobre rozbehnutý, po úplnej úspešnej realizácii prinesie prínos občanom aj verejným financiám. Lepšie riadenie ľudských zdrojov v štátnej správe je len okrajová ale dôležitá téma. Na skrátenie dĺžky súdnych konaní sa realizujú určité kroky, otázne je či budú postačujúce. Vzhľadom na rozsah dopadov na spoločnosť aj podnikateľské prostredie je potrebná výraznejšia snaha o skrátenie dĺžky súdnych konaní aj nad rámec úloh a termínov Akčného plánu.

Príloha – Akčný plán NPR SR

CSR	Úloha	Spôsob realizácie úlohy	Termín*	Gestor	Spoluge stor(i)	Stav	Popis plnenia
CSR1	Prvý balík konsolidačných opatrení (DPPO, DPFO, zdanenie dividend, registračný poplatok, zjednotenie max. vymeriavacích základov)	predloženie legislatívnych návrhov na rokovanie vlády SR	8.7.2012	MF SR		Splnené	Prvý balík konsolidačných opatrení bol schválený vládou a väčšina z legislatívy bola schválená v NR SR. Novela zákona o osobitnom odvode vybraných finančných inštitúcií a zákona o osobitnom odvode z podnikania v regulovaných odvetviach bola schválená v NR SR dňa 26.7.2012, novela zákona o sociálnom poistení dňa 10.8.2012, novela zákona o správnych poplatkoch a novela zákona o spotrebnej dani z tabakových výrobkov dňa 11.9.2012.
CSR1	Zvolenie členov fiškálnej rady	uznesenie NR SR	30.6.2012	NR SR		Splnené	NR SR zvolila členov Rady pre rozpočtovú zodpovednosť dňa 27. júna 2012.
CSR1	Druhý balík konsolidačných opatrení	predloženie legislatívnych návrhov na rokovanie vlády SR	15.9.2012	MF SR		Splnené	Vláda SR schválila novelu zákona o dani z príjmu, o odvode z hazardných hier, znovuzavedenie koncesionárskych poplatkov, či zavedenia zdravotného poistenia z dividend.
CSR1	Prioritizovanie rastové výdavkové politiky v rozpočte – vzdelanie, výskum a vývoj, infraštruktúra	návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2013-2015	30.9.2012	MF SR		Plní sa v termíne	Návrh rozpočtu počíta so zvýšením výdavkov na vzdelanie, výskum a vývoj a infraštruktúru.
CSR1	Analýza rozsahu a stavu využívania dopravnej infraštruktúry. Návrh zásad postupnej redukcie nadbytočných častí infraštruktúry s cieľom dlhodobého zníženia nákladov na prevádzku a údržbu, resp. uvoľnenia zdrojov na primeranú údržbu perspektívnej infraštruktúry.	analýza MDVRR SR	28.2.2013	MDVRR		Plní sa v termíne	S cieľom zníženia nákladov na prevádzku a údržbu železničných tratí bola vypracovaná štúdia prúdov jednotlivých tratí, ktorej výsledky sa pretransformovali do zmien grafikonu vlakovej dopravy pre roky 2013/2014, ktorý už nepočíta so železničnou dopravou na 5 úsekoch tratí.
CSR1	Prijatie "Fiscal compact"	pravdepodobne novela zákona o rozpočtových	31.3.2013	MF SR		Plní sa v termíne	Pripravuje sa legislatívna úprava.

		pravidlách					
CSR1	Prijatie pravidiel pre výdavkové stropy	novela zákona o rozpočtových pravidlách	31.3.2013	MF SR		Plní sa v termíne	Pripravuje sa novela zákona o rozpočtových pravidlách.
CSR2	Akčný plán boja proti daňovým podvodom - I. balík	novela zákona o dani z pridanej hodnoty	31.5.2012	MF SR	MS SR	Splnené	Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty bol schválený vládou SR dňa 31.05.2012. V NR SR bol schválený dňa 26. 7. 2012.
CSR2	Zdaňovanie nehnuteľností na základe trhovej hodnoty	novela zákona o miestnych daniach a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady	30.8.2012	MF SR		Plní sa po termíne	Bude potrebná zmena termínu, pretože na Slovensku chýba dostatočná dátová infraštruktúra. Pripravuje sa vytvorenie mechanizmu, ktorý umožní určiť hodnotu nehnuteľnosti.
CSR2	Odstránenie niektorých výnimiek pre SZČO a zrušenie dohôd s výnimkou študentov	Zákonník práce, zákon o dani z príjmu, zákon o sociálnych odvodoch, zákon o zdravotných odvodoch	15.9.2012	MF SR, MPSVR SR, MZ SR		Plní sa po termíne	Novela zákona o sociálnom poistení a o zmene a doplnení niektorých zákonov bola schválená v NR SR dňa 10. 8. 2012. V zmysle uvedenej novely sa približuje miera zaťaženia príjmov z dohôd a SZČO k miere zaťaženia u príjmov zo zamestnania. V prípade odvodovej povinnosti z dohôd sa ponechali v platnosti určité výnimky, napr. v prípade študentov stredných škôl a študentov vysokoškolského štúdia s príjmom menším ako 155 eur u jedného zamestnávateľa, kde zostane zachovaný súčasný stav neplatenia odvodov z týchto príjmov. Zároveň MZ SR predkladá novelu zákona č. 580/2004 Z. z. (predpokladaná účinnosť novely od 1. 1. 2013) ktorou sa odstraňujú výnimky a pre všetky príjmy, vrátane príjmov z dividend sa zavádza jednotná sadzba 14%. Novela zákona o dani z príjmu je prerokúvaná v NR SR.

CSR2	Analýza zavedenia uhlíkovej dane na Slovensku	analýza MF SR	30.11.2012	MF SR		Plní sa v termíne	Ekonomická analýza zavedenia uhlíkovej dane na Slovensku je v konečnej fáze prípravy.
CSR2	Akčný plán boja proti daňovým podvodom - II. balík	predloženie legislatívnych návrhov na rokovanie vlády SR	31.12.2012	MF SR	MS SR, MV SR	Splnené	Opatrenia na boj proti daňovým podvodom pripravené v rámci I. etapy s účinnosťou k 1. 10. 2012 boli schválené vládou SR.
CSR3	Úprava priebežne financovaného dôchodkového systému z dôvodu zlepšenia jeho dlhodobej udržateľnosti (postupná zmena spôsobu zvyšovania dôchodkových dávok na percentuálnu valorizáciu dôchodkových dávok v závislosti od inflácie za domácnosti dôchodcov, zavedenie väzby medzi úpravou zákonom ustanoveného dôchodkového veku a strednou dĺžkou života).	novela zákona o sociálnom poistení	31.8.2012	MPSVR SR		Splnené	Novela zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení bola schválená v NR SR dňa 10. 8. 2012 zákonom č. 252/2012 Z. z. S účinnosťou od 1.1. 2013 sa ustanovila valorizácia dôchodkových dávok pevnou sumou s postupným prechodom na zvyšovanie dôchodkových dávok o dôchodcovskú infláciu. Od roku 2017 sa bude automaticky upravovať dôchodkový vek v závislosti od priemernej strednej dĺžky života.

CSR3	Parametrické úpravy starobného dôchodkového sporenia z dôvodu zabezpečenia jeho životaschopnosti (vytvorenie predpokladov pre racionalizáciu počtu dôchodkových fondov a zrealnenie sadzby príspevkov do II. piliera v kontexte udržateľnosti celého dôchodkového systému a verejných financií).	novela zákona o starobnom dôchodkovom sporení	31.8.2012	MPSVR SR		Splnené	Novela zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení bola schválená v NR SR dňa 10. 8. 2012 zákonom č. 252/2012 Z. z. s účinnosťou od 1. 1. 2013 zúžil počet povinne vytváraných dôchodkových fondov zo štyroch na dva. Popri týchto dvoch povinne vytváraných dôchodkových fondoch je dôchodková správcovská spoločnosť oprávnená vytvárať a spravovať akýkoľvek počet iných garantovaných alebo negarantovaných dôchodkových fondov. Sadzba povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie bola znížená z 9 % na 4% z vymeriavacieho základu, pričom od roku 2017 do roku 2024 postupne vzrastie na konečných 6%. Súčasne sa umožnilo sporiteľom platiť si dobrovoľné príspevky v akejkoľvek výške, pričom štát poskytuje daňové zvýhodnenie na tieto dobrovoľné príspevky.
CSR3	Komplexná právna úprava vyplácania dôchodkov zo systému starobného dôchodkového sporenia a vytvoria sa predpoklady pre ich vyplácanie.	novela zákona o starobnom dôchodkovom sporení	30.9.2013	MPSVR SR		Neplní sa	
CSR4	Úprava systému dávok - 1. fáza	novela zákona o pomoci v hmotnej núdzi	31.8.2012	MPSVR SR		Plní sa po termíne	Novela zákona č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR spresňuje podmienky niektorých príspevkov k dávke a zvyšuje adresnosť poskytovania pomoci v hmotnej núdzi. Zároveň znižuje administratívnu náročnosť, obmedzuje zneužívanie pomoci v hmotnej núdzi a odstraňuje aplikačné nedostatky a problémy súčasnej právnej úpravy. Materiál je predložený na rokovanie NR SR, v súčasnosti prebieha rokovanie vo výboroch.

CSR4	Zjednodušenie systému aktívnej politiky trhu práce (AOTP) najmä obmedzením počtu nástrojov a znížením administratívnej náročnosti pri ich implementácii; zníženie administratívnej zaťaženia kapacít verejných služieb zamestnanosti.	novela zákona o službách zamestnanosti, zákon o štátnom rozpočte SR na r. 2013	31.12.2012	MPSVR SR	MF SR	Plní sa v termíne	MPSVR SR pripravilo návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Návrh obsahuje zrušenie 12 aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP). Súčasne sa navrhuje 8 obligatórných, právne nárokových AOTP nahradiť fakultatívnymi, právne nenárokovými AOTP. Znižuje sa administratívna zaťaženosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Získaná kapacita sa využije v prospech zlepšenia zamerania navrhovania a hodnotenia aktívnych politík trhu práce. Návrh obsahuje aj individualizáciu odborných a poradenských služieb zamestnanosti pre znevýhodnených uchádzačov. Medzirezortné pripomienkové konanie bolo ukončené 30. 10. 2012.
CSR4	Analýza čistej účinnosti a efektívnosti výdavkov jednotlivých opatrení aktívnej politiky trhu práce.	metodika hodnotenia AOTP MPSVR SR	31.12.2012	MPSVR SR	MF SR	Plní sa v termíne	V súčasnosti sa zabezpečuje prístup k databáze údajov potrebnej na plnenie úlohy.
CSR4	Centralizácia databázy uchádzačov o zamestnanie a poberateľov sociálnych dávok, kompletizácia a prepojenie s relevantnými inštitúciami.	projekt služieb zamestnanosti a riadenia sociálnych dávok, novela zákona o službách zamestnanosti, novela zákona o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, a rodiny a služieb zamestnanosti	31.3.2013	MPSVR SR	MF SR, MŠVVŠ SR, MV SR, ŠÚ SR	Plní sa v termíne	Informačné systémy služieb zamestnanosti (SZ) a riadenia sociálnych dávok (RSD) sú v súčasnosti prepojené. Automatické prepojenie týchto systémov bude po nasadení IS RSD v rámci OPIS projektu MPSVR SR. Okrem toho novelou zákona o službách zamestnanosti sa navrhuje vytvoriť legislatívny rámec zabezpečujúci prepojenie a vzájomné poskytovanie údajov.
CSR4	Úprava systému dávok - 2. fáza	nový zákon o pomoci v hmotnej núdzi, novela zákona o prídavku na dieťa, novela zákona o rodičovskom príspevku atď.	30.9.2013	MPSVR SR		Plní sa v termíne	

CSR4	Rozšírenie kapacít materských škôl	Novela vyhlášky MŠ SR č. 306/2008 Z. z. o materskej škole v znení vyhlášky MŠ SR č. 308/2009 Z. z.	31.12.2014	MŠVVŠ SR	zriaďovatelia materských škôl	Plní sa v termíne	Priebežne sa, v závislosti od finančných možností zriaďovateľov, rozšírili kapacity materských škôl, najmä pre deti jeden rok pred plnením povinnej školskej dochádzky.
CSR4	Rozšírenie existujúcich foriem výchovy a vzdelávania o prípravné triedy materskej školy	Novela vyhlášky MŠ SR č. 306/2008 Z. z. o materskej škole v znení vyhlášky MŠ SR č. 308/2009 Z. z.	31.12.2014	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	V súčasnosti sa analyzujú jednotlivé formy výchovy a vzdelávania a prehodnocuje sa účinnosť navrhnutých ďalších foriem výchovy a vzdelávania.
CSR4	Zvýšenie časovej dotácie pre predškolské vzdelávanie	Novela vyhlášky MŠ SR č. 306/2008 Z. z. o materskej škole v znení vyhlášky MŠ SR č. 308/2009 Z. z.	31.12.2014	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	V nadväznosti na návrh nových foriem výchovy a vzdelávania sa prehodnocuje súčasná dotácia pre predškolské vzdelávanie.
CSR4	Zvýšenie zaškolenosti detí v materských školách	národný projekt "Marginalizované rómske komunity - materské školy" z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ	31.12.2014	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Dňa 7. 9. 2012 bolo zverejnené písomné vyzvanie pre národný projekt "Inkluzívny model výchovy na predprimárnom stupni školskej sústavy". (Prioritná os 3: Podpora vzdelávania osôb s osobitými vzdelávacími potrebami; Opatrenie č. 3.1: Zvyšovanie vzdelanostnej úrovne príslušníkov marginalizovaných rómskych komunit).
CSR5	Realizácia projektov na podporu vzniku pracovných miest vo verejnom i súkromnom sektore projektmi pre zamestnávateľov, ktorí vytvoria preukázateľne nové pracovné miesta pre mladých ľudí, s dôrazom na regióny s najvyššou mierou nezamestnanosti.	národné projekty, dopytovo orientované projekty	31.10.2012	MPSVR SR	MH SR	Splnené	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny vyrokovalo s Európskou Komisiou finálne podmienky poskytnutia pomoci pre podporu vytvárania nových pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov zo štrukturálnych fondov EÚ. 9.11.2012 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny zverejnilo výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest.

CSR 5	Prijatie akčného plánu pre mládež	akčný plán pre mládež	31.10.2012	MPSVR SR	MŠVVŠ	Plní sa po termíne	MPSVR SR v spolupráci s MŠVVŠ SR pripravilo Akčný plán pre mládež (APM). Obsahuje 7 opatrení zameraných najmä na kvalitu a význam vzdelávania vrátane odborného vzdelávania a prípravy. Prioritnými aktivitami sú najmä odborné vzdelávanie a príprava v podnikoch, identifikácia sektorovej potreby zručností na trhu práce a transfer opisu zručností do obsahu odborného vzdelávania a prípravy. APM ešte neprešiel legislatívnym procesom.
CSR 5	Posilnenie kvality odbornej praktickej výučby vo vyššom odbornom vzdelávaní pri príprave žiakov na výkon zdravotníckeho povolania (t.j. bude uskutočňovaná najmenej vo fakultných nemocniciach).	novela zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti...	31.12.2012	MZ SR		Plní sa v termíne	Požiadavka zakomponovania odbornej praktickej výučby vo vyššom odbornom vzdelávaní pri príprave žiakov na výkon zdravotníckeho povolania vo fakultných nemocniciach bude predmetom najbližšej novely zákona 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti v roku 2013.
CSR5	Posilnenie nástrojov pre podporu a zabezpečenie kvality štúdia v odboroch, ktoré sú požadované trhom práce	národný projekt "Národná sústava kvalifikácií" z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ	31.12.2012	MŠVVŠ SR	MPSVR SR, MH SR	Plní sa v termíne	Projekt je v štádiu pripomienkovania riadiacim orgánom.
CSR5	Modifikácia absolventskej praxe za účelom zvýšenia efektivity tohto nástroja APTP a jej výrazne posilnenie o prvky odbornej prípravy vrátane odborného dohľadu (inštruktáže) počas jej výkonu. Zvážiť zavedenie finančného stimulu pre zamestnávateľa, ktorý vytvára podmienky pre zlepšenie kvality pracovných zdrojov – absolventov škôl.	novela zákona o službách zamestnanosti	31.12.2012	MPSVR SR	zamestnávateľa	Plní sa v termíne	MPSVR SR pripravilo návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Modifikácia absolventskej praxe je súčasťou novely. Navrhuje sa zaviesť princíp nadväznosti absolventskej praxe na povolania, pre ktoré sa absolventi vo vzdelávacom systéme pripravovali. Zavedením tohto princípu sa odhaduje nielen vyššia účinnosť tohto nástroja APTP na získavanie odborných zručností a praktických skúseností absolventov škôl, ale aj posilnenie prvkov odbornej prípravy. Medzirezortné pripomienkové konanie bolo ukončené 30.10.2012.

CSR 5 Zaviesť systém stimulov pre mladých ľudí s nízkou kvalifikáciou, ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie alebo zamestnancami, k podpore ich účasti na vzdelávaní a príprave pre trh práce z vlastnej iniciatívy.

novela zákona o službách zamestnanosti

31.12.2012

MPSVR SR

MŠVVŠ SR, zamestnávateľia

Plní sa v termíne

Podpora účasti na vzdelávaní a príprave pre trh práce z vlastnej iniciatívy je súčasťou návrhu novely zákona o službách zamestnanosti. Návrhom sa zvyšuje flexibilitu uchádzačov o zamestnanie tak, aby im bolo na účely pracovného uplatnenia umožnené individuálne sa vzdelávať a pripravovať pre trh práce v oblastiach, ktoré ÚPSVR nemôže zabezpečiť. Návrhom sa vymedzuje možnosť úhrady nákladov (maximálne 600 eur) na individuálne vzdelávanie a prípravu pre trh práce, ktoré si uchádzač o zamestnanie zabezpečil z vlastnej iniciatívy, ak na jej základe získal pracovné miesto.

CSR5	Identifikovať sektorovú potrebu zručností na trhu práce a dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile prostredníctvom Národnej sústavy povolání s dôrazom na transfer opisu zručností do obsahu odborného vzdelávania.	novela zákona o službách zamestnanosti	31.12.2012	MPSVR SR	MŠVVŠ, MH, MPRV, MDVRR, MK, MZ, MŽP, orgány štátnej správy, územná samospráva	Plní sa v termíne	Návrh novely zákona o službách zamestnanosti obsahuje vytvorenie legislatívneho rámca na zriaďovanie sektorových rád, ktoré budú pôsobiť ako dobrovoľné nezávislé profesijné a odborné združenia zástupcov sociálnych partnerov, zástupcov vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy a územnej samosprávy s cieľom identifikácie sektorovej potreby zručností a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile.
CSR5	Posilnenie vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania	Novela zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Novela zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov bola schválená na rokovaní Legislatívnej rady vlády SR s vlády SR a bola predložená na rokovanie NR SR
CSR5	Definovanie výsledkov vzdelávania vo vysokoškolskom vzdelávaní a zaradenie do úrovni kvalifikačného rámca	národný projekt "Národná sústava kvalifikácií" z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Projekt je v štádiu pripomienkovania riadiacim orgánom.

CSR5	Lepšie zapojenie zamestnávateľov a zamestnávateľských zväzov do systému odborného vzdelávania a prípravy	Novela zákona č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov	31.12.2012	MŠVVŠ SR	MH SR	Splnené	Návrh zákona bol dňa 20. 9. 2012 schválený v Národnej rade SR.
CSR5	Podpora odbornej praxe žiakov vykonávanej priamo v podnikoch	Novela zákona č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov	31.12.2012	MŠVVŠ SR	MH SR	Splnené	Návrh zákona bol dňa 20. 9. 2012 schválený v Národnej rade SR.
CSR5	Posilnenie nástrojov pre podporu a zabezpečenie kvality štúdia v odboroch, ktoré sú požadované trhom práce	Novela zákona č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov	31.12.2012	MŠVVŠ SR	MH SR	Splnené	Návrh zákona bol dňa 20. 9. 2012 schválený v Národnej rade SR.
CSR6	Podpora vzdelávania uchádzačov o zamestnanie priamo naviazaná na vytvárané/ponúkané pracovné miesta pre potreby konkrétnych zamestnávateľov.	novela zákona o službách zamestnanosti, národný projekt, dopytovo orientované projekty	31.12.2012	MPSVR SR		Plní sa v termíne	Riešenie priamej nadväznosti na vytvárané alebo ponúknuté pracovné miesto je súčasťou novely zákona o službách zamestnanosti. V tomto zmysle návrh obsahuje zosúladenie vzdelávania a prípravy pre trh práce s ďalším vzdelávaním podľa zákona o celoživotnom vzdelávaní. Súčasne obsahuje podmienku, že úrad môže zabezpečiť uchádzačovi o zamestnanie vzdelávanie a prípravu pre trh práce iba v prípade, ak si to vyžiada jeho uplatnenie sa na trhu práce.

CSR6	Zvýšenie dôrazu na vzdelávacie programy a poradenstvo. Nastavenie systému vzdelávania a prípravy pre trh práce tak, aby sa zabezpečila vyššia flexibilita uchádzačov o zamestnanie na trhu práce; podpora vzdelávania uchádzačov o zamestnanie bude priamo naviazaná na vytvárané/ponúkané pracovné miesta pre potreby konkrétnych zamestnávateľov.	novela zákona o službách zamestnanosti, národný projekt, dopytovo orientované projekty	31.12.2012	MPSVR SR		Plní sa v termíne	Návrh novely zákona o službách zamestnanosti zvyšuje dôraz na vzdelávacie programy a poradenstvo.
CSR6	Vytvorenie a praktické overenie celodenného výchovného systému - 1. fáza	národný projekt "Marginalizované rómske komunity - materské školy" z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Úloha sa plní dvoma spôsobmi: 1. Realizáciou NP Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunít, ktorý prebieha od 1.11.2011. Od šk. roku 2012/2013 sa celodenný výchovný systém bude overovať v 200 základných školách zapojených do projektu. 2. Dňa 7. 9. 2012 bolo zverejnené písomné vyzvanie pre národný projekt "Inkluzívny model výchovy na predprimárnom stupni školskej sústavy". (Prioritná os 3: Podpora vzdelávania osôb s osobitými vzdelávacími potrebami; Opatrenie č. 3.1: Zvyšovanie vzdelanostnej úrovne príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít).
CSR6	Zníženie rizika diskriminácie pri diagnostikovaní detí zo sociálne znevýhodneného prostredia	metodické usmernenie pre odborných zamestnancov poradenských zariadení	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Metodické usmernenie pripravuje Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie. V termíne do 20. 12. 2012 bude distribuované prostredníctvom KŠÚ všetkým školským zariadeniam výchovného poradenstva a prevencie.
CSR6	Podpora nadobudnutia odborného vzdelania a praxe vo vybraných odboroch	národný projekt "Dielne praktického výcviku" z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Projekt je v štádiu prípravy.

CSR6	Vydávanie učebníc a učebných textov v slovenskom a v rómskom jazyku	edičný plán MŠVVŠ SR	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Vydávanie učebníc a učebných textov v slovenskom jazyku sa zabezpečuje priebežne. Na tvorbu, vydanie a nákup učebníc v rómskom jazyku sa pripravuje verejné obstarávanie.
CSR6	Podpora ďalšieho vzdelávania učiteľov zameraná na rozvíjanie špecifických potrieb detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia a podporu integrovaného vzdelávania	prijatie osobitného predpisu nie je potrebné	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Uloha sa plní priebežne prostredníctvom akreditovaných programov, ktorými MPC vzdeláva pedagogických zamestnancov.
CSR6	Uľahčenie prístupu dospelých k nadobudnutiu novej kvalifikácie na základe predošlej praxe alebo absolvovania vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania	Novela zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Splnené	Návrh zákona bol dňa 21. 9. 2012 schválený v Národnej rade SR.
CSR6	Podpora kariérového poradenstva pre dospelých	rozšírenie funkcií Informačného systému ďalšieho vzdelávania	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Uloha je súčasťou riešenia národného projektu na podporu ďalšieho vzdelávania. Projekt je v štádiu pripomienkovania riadiacim orgánom.
CSR6	Príprava štandardov a ich pilotov zlepšenie predškolského vzdelávania (Materská škola pre každé dieťa)	materiál	31.12.2012	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	V súčasnosti ŠPÚ analyzuje súčasné vzdelávacie štandardy predprimárneho vzdelávania za účelom ich revidovania, aktualizácie a doplnenia.

CSR6	Podpora a vytváranie širších predpokladov pre zlepšenie prístupu zraniteľných skupín, vrátane Rómov, k školskému a predškolskému vzdelávaniu lepšej kvality. – 1. fáza	Národný projekt „Štandardizácia služieb a rozširovanie siete komunitných centier pre marginalizované rómske komunity“	31.3.2013	MPSVR SR		Plní sa v termíne	V súčasnosti prebieha finalizácia prípravy národného projektu s názvom „Komunitné centrá“, ktorej súčasťou bude tvorba štandardov pre komunitné centrá a podpora ich činnosti v obciach v záujme systematizácie ich pôsobenia (uvedeným sa zdefiniuje a zjednotí činnosť komunitných centier). Finalizácia Žiadosti o poskytnutie NFP sa plánuje na marec 2013. Prijímateľom národného projektu je Fond sociálneho rozvoja. Prijímateľ zapojí do výkonu komunitnej práce obce, ktorým prináleží táto kompetencia zo zákona a ktoré boli za týmto účelom podporené aj z Regionálneho operačného programu (budovanie/rekonštrukcia komunitných centier). Prijímateľ tiež zjednoduší implementáciu projektu prostredníctvom využitia štandardnej stupnice jednotkových výdavkov. V rámci projektu sa predpokladá podpora cca 100 komunitných centier.
CSR6	Podpora a vytváranie širších predpokladov pre zlepšenie prístupu zraniteľných skupín, vrátane Rómov, k školskému a predškolskému vzdelávaniu lepšej kvality. – 2. fáza	návrh zákona o sociálne vylúčených spoločenských	30.6.2014	MPSVR SR		Neplní sa	

CSR6	Vytvorenie a praktické overenie celodenného výchovného systému - 2. fáza	Novela zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	31.12.2014	MŠVVŠ SR		Plní sa v termíne	Úloha sa plní dvoma spôsobmi: 1. Realizáciou NP Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunít, ktorý prebieha od 1.11.2011. Od šk. roku 2012/2013 sa celodenný výchovný systém bude overovať v 200 základných školách zapojených do projektu. 2. Dňa 7. 9. 2012 bolo zverejnené písomné vyzvanie pre národný projekt "Inkluzívny model výchovy na predprimárnom stupni školskej sústavy". (Prioritná os 3: Podpora vzdelávania osôb s osobitými vzdelávacími potrebami; Opatrenie č. 3.1: Zvyšovanie vzdelanostnej úrovne príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít)
CSR7	Skrátenie dĺžky súdneho konania zavedením elektronického doručovania súdnych rozhodnutí do povinných dátových schránok tak, aby sa obmedzili možnosti obštrukcií a zároveň boli primerane chránené procesné práva všetkých účastníkov konania	novela Občianskeho súdneho poriadku	31.8.2012	MS SR		Neplní sa	
CSR7	Zvýšenie manažérskych a komunikačných zručností pracovníkov vo verejnej správe s dôrazom na zamestnancov na klientských pracoviskách kvalitnými vzdelávacími programami.	implementácia projektov v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v prioritnej osi č.4 "Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy"	31.12.2012	MPSVR SR		Plní sa v termíne	Od začiatku programového obdobia sa k 31.10.2012 v rámci prioritnej osi č.4 Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia úspešne implementovalo celkovo 157 projektov v sume takmer 50 mil. EUR. (z toho 17 národných projektov v sume cca 36 mil. EUR a 140 dopytovo – orientovaných projektov z výziev v sume 24 ml. EUR). Z uvedeného počtu bolo k 31.10.2012 riadne ukončených 43 projektov. Všetky tieto projekty prispievajú k napĺňaniu cieľov prioritnej osi č.4.
CSR7	Zlepšenie profesijného zabezpečenia výkonu sociálnej práce.	návrh zákona o sociálnej práci, o podmienkach výkonu sociálnej práce	31.12.2013	MPSVR SR		Neplní sa	

CSR7	Skrátenie dĺžky súdneho konania – 2. fáza	novela Exekučného poriadku	31.8.2014	MS SR		Plní sa v termíne	MS SR vytvorilo Pracovnú skupinu pre Exekučný poriadok.
CSR7	Skrátenie dĺžky súdneho konania – 2. fáza	rekodifikácia Občianskeho súdneho poriadku	31.8.2014	MS SR		Plní sa v termíne	MS SR vytvorilo Rekodifikačnú komisiu pre občianske právo procesné. Do Plánu legislatívnych úloh na rok 2013 (aktuálne v MPK) bol zaradený legislatívny zámer nového Občianskeho súdneho poriadku (marec 2013).